

Newsletter: Prevención y Bienestar

intersectorial

¿QUÉ NECESITA, COMO MÍNIMO UNA EMPRESA PARA CUMPLIR CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES?



Cumplir con la normativa en PRL no solo es una obligación legal, sino una garantía para proteger a las personas trabajadoras y asegurar la sostenibilidad del negocio. Estos son los elementos clave que toda empresa debe tener al día:

✓ DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA BÁSICA

- Contrato con el Servicio de Prevención Ajeno (SPA) o documentación que justifique otra modalidad (asunción por el empresario, trabajador designado, etc.).
- Plan de Prevención: estructura organizativa, funciones, responsabilidades y recursos destinados a la prevención.
- Evaluación de Riesgos: inicial y revisiones periódicas, incluyendo riesgos por puestos y actividades.
- Planificación de la Actividad Preventiva: actuaciones programadas, medios, responsables y plazos.
- Medidas de Emergencia: protocolos internos, señalización, extintores, simulacros, etc.
- Vigilancia de la Salud: ofrecimiento documentado a trabajadores, certificados médicos y seguimientos (con consentimiento informado).

📁 REGISTROS QUE DEBEN CONSERVARSE

- Entrega de Equipos de Protección Individual (EPI) y formación sobre su uso.
- Información a trabajadores sobre riesgos, medidas y procedimientos.
- Formación y acreditación: plan de formación + diplomas y certificados de asistencia.
- Accidentes y enfermedades profesionales: especialmente los que hayan causado baja.
- Consulta y participación de trabajadores: actas, comunicaciones y sugerencias recibidas.
- Coordinación con otras empresas (en caso de subcontrataciones o trabajos simultáneos).

⚙️ INFRAESTRUCTURA Y PRODUCTOS

- Equipos de trabajo: certificados de revisión, mantenimiento y cumplimiento de normativa.
- Productos químicos: fichas de datos de seguridad (FDS) y listado actualizado de sustancias.

📌 RECUERDA

"La implicación activa de la dirección y una adecuada coordinación interna son fundamentales para prevenir accidentes laborales. Además, es clave fomentar la implicación y la concienciación de los trabajadores, promoviendo una cultura preventiva donde se comprenda que el cumplimiento de las normas de seguridad es esencial para proteger la salud de todos



CEOE Castilla y León
Calle Florencia 8, 47007, Valladolid